

介護職員等特定処遇改善加算の「見える化要件」について

【介護職員等特定処遇改善加算の算定要件】

- ・現行の介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
- ・介護職員処遇改善加算の職場環境要件について、「資質の向上」、「労働環境・処遇の改善」、「その他」について、それぞれ1つ以上取り組んでいること
- ・賃金以外の処遇改善の取組について見える化を行っていること

【特定処遇改善加算の取得状況】

- ・介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)、(Ⅱ)

【職場環境要件の掲示について】

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組みについて、下記の通り内容を掲示します。

○資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとするものに対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

○労働環境・処遇の改善

- ・新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入
- ・ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化
- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・ミーティング等による職場コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

○その他

- ・中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年高齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)
- ・障害を有するものでも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮
- ・地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ・非正規職員から正規職員への転換